

Engpassmanagement	ISO zertifiziert	t: +49 (0)89 4142419-0
Preisoptimierung	9001:2015	f: +49 (0)89 4142419-99
Rahmenvertrag	14001:2015	info@ic-direct.com
Überbestand	14064-1:2019	www.ic-direct.com
Nachhaltigkeit	DIN EN 61340-5-1	



## **Verhaltenskodex**

### **Präambel:**

Dieser Verhaltenscodex definiert die Grundsätze und Anforderungen an unsere Lieferanten und Geschäftspartner. Die IC-Direct GmbH verpflichtet sich alle geltenden Gesetze und Vorschriften einzubehalten. Sicherzustellen das die Menschenrechte und Sozialstandards geachtet und eingehalten werden, sowie die Umwelt zu schützen. Damit verpflichten wir uns auch den Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen. Der Global Compact der Vereinten Nationen beinhaltet 10 Prinzipien, die die Themen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung abdecken.

Von unseren Lieferanten und Geschäftspartner erwarten wir, dass sie diese Verpflichtungen teilen und alle geltenden Rechte und Vorschriften beachten.

### **Einhaltung der Gesetze:**

- Die Gesetze und Rechtsvorschriften der jeweils anwendbaren Rechtsordnung anzuwenden und einzuhalten.

### **Menschenrechte:**

- Die Menschenrechte eingehalten werden und Chancengleichheit und Gleichbehandlung gegeben sind. Besonders hierbei sind auf die Rechte von Frauen, Kinder, Ethnie, politische Zugehörigkeit, sozialer Herkunft und Menschen mit besonderen Bedürfnissen zu achten.
- Die persönliche Würde, die Privatsphäre und die persönlichen Rechte eines jeden Mitarbeiters werden respektiert und geachtet.
- Keine Toleranz gegenüber Zwangs- und Pflichtarbeiter, sowie Zwangsverpflichtung von Arbeitskräften oder Menschenhandel.
- Für die Abschaffung von Kinderarbeit einzutreten, d.h. Einhaltung des Mindestalters für die Beschäftigung von Mitarbeiter und sich zur Einhaltung des Jugendarbeitsschutzgesetzes zu verpflichten.
- Einhaltung des Mindestlohnes und Zahlung der Löhne und Zusatzleistungen in Bezug auf die jeweilig geltenden Gesetze und Bestimmungen.
- Die Arbeitszeiten entsprechen den jeweils geltenden Gesetzen in Bezug auf Normal- und Überstundenregelung.
- Sicherzustellen das die Vereinigungsfreiheit der Mitarbeiter und die Bildung von Gewerkschaften und anderen Arbeitnehmerorganisationen anerkannt wird.

*Bauteilsuche: [www.ic-direct.com](http://www.ic-direct.com)*

Engpassmanagement	ISO zertifiziert	t: +49 (0)89 4142419-0
Preisoptimierung	9001:2015	f: +49 (0)89 4142419-99
Rahmenvertrag	14001:2015	info@ic-direct.com
Überbestand	14064-1:2019	www.ic-direct.com
Nachhaltigkeit	DIN EN 61340-5-1	



### **Sicherheit und Gesundheitsschutz:**

- Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes der Mitarbeiter.
- Die kontinuierliche Verbesserung von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz ist für alle Verpflichtend.
- Jährliche Schulungen im Rahmen des Managementsystems zur Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.

### **Compliance und faire Betriebspraktiken:**

Alle geltenden Gesetze und Vorschriften werden eingehalten, besonderes Augenmerk liegt auf folgenden Punkten:

- Es wird keine Form der Korruption und der Bestechung toleriert, insbesondere Zahlungen von Schmiergeldern oder die Gewährung von anderen Vorteilen die eine Entscheidung beeinflussen würden.
- Einhaltung aller geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze sowie die geltenden Vorschriften.
- Das geistige Eigentum von anderen, internen Daten sowie der sensible Umgang mit vertraulichen Informationen wird im Rahmen der DSGVO und den internen Prozessen geschützt und gewahrt.
- Interessenkonflikte intern und gegenüber der IC-Direct GmbH in allen Geschäftsbeziehungen zu vermeiden.

### **Einfuhr- und Ausfuhrbestimmungen:**

- Die anzuwendenden Exportkontroll- und Zollbestimmungen und jeweils geltenden Gesetze werden eingehalten, besonders werden die geltenden Sanktionslisten und bestehenden Embargos geprüft und eingehalten.

### **Umweltschutz und Nachhaltigkeit:**

- Die gesetzlichen Normen und Standards zum Umweltschutz sind einzuhalten, die Umweltbelastungen sind zu minimieren und eine kontinuierliche Verbesserung des Umweltschutzes sind Bestandteil des implementieren Umweltmanagementsystems.

### **Beschwerdemöglichkeit:**

- Die Mitarbeiter haben die Möglichkeit Verstöße gegen die Prinzipien des Verhaltenscodex intern, ohne Angst, zu melden.

*Bauteilsuche: [www.ic-direct.com](http://www.ic-direct.com)*

Engpassmanagement	ISO zertifiziert	t: +49 (0)89 4142419-0
Preisoptimierung	9001:2015	f: +49 (0)89 4142419-99
Rahmenvertrag	14001:2015	info@ic-direct.com
Überbestand	14064-1:2019	www.ic-direct.com
Nachhaltigkeit	DIN EN 61340-5-1	



## Resümee:

Wir nehmen unsere soziale, ökologische und ethische Verantwortung ernst und erwarten das auch von unseren Stakeholdern. Nachhaltigkeit ist ein wesentlicher Bestandteil der Entwicklung von IC-Direct. Dazu gehört der Aufbau nachhaltiger Geschäftsbeziehungen. Das Unternehmen und seine Stakeholder verpflichten sich gegenüber allen Interessengruppen zu Integrität und Fairness.

Unsere Richtlinien und der Verhaltenskodex für Stakeholder basieren zusätzlich auf folgenden Dokumenten:

- United Nations - Global Compact
- United Nations - Allgemeine Erklärung der Menschenrechte und zugehörige UN-Konventionen
- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen
- ILO Dreigliedrigen Grundsatzerklärung über multinationale Unternehmen und Sozialpolitik
- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 14064-1:2019

*Bauteilsuche: [www.ic-direct.com](http://www.ic-direct.com)*